

なべしまホールディングス株式会社

(株式会社鹿児島なべしま・有限会社熊本なべしま・有限会社福岡なべしま・株式会社沖縄なべしま)

女性活躍推進法に基づく事業計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- ① 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日
- ② 当社の課題 ・女性管理職の登用が少ない ・女性社員の活躍やアイデアのフィードバックが少ない
- ③ 計画目標
 - ・当社における女性管理職の登用率を 12%にする
 - ・社内でのイベント行事・会議・勉強会等の企画・実施
- ④ 計画内容及び実施期間
 - ・平成 28 年 4 月～ 女性社員だけのプロジェクトチーム立ち上げ (※立ち上げ済み)
 - ・平成 28 年 5 月～ 女性活躍推進部会開会
(内容 女性社員が中心となり専用制服のデザインや店舗販売商品の総合的なデザイン企画等)
 - ・平成 28 年 6 月～平成 32 年 3 月
 - i 女性社員スキルアップの為の外部勉強会
 - ii 定期的な女性活躍推進部会集会 (年 4 回)
 - iii 定期的な人事異動によりキャリア形成について多様な選択肢を与える
 - iv 女性管理職登用の為の年 3 回の人事考課表に基づき男女差なく公平な選考を実施し目的を遂行する
 - vi 育児休職の拡充・定着
 - vii 産休制度のセミナー開催 (社内・社外)

平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 11 月 30 日までの主な取り組み

- ・定期的な合同勉強会の実施
(外部講師招致による講義・自社女性社員によるテーマを設けての講義・産休育休取得社員による講義)
平成 28 年度 1 回 平成 29 年度 3 回 平成 30 年度 4 回
 - ・各地区にて開催している外部団体勉強会への参加。講師としての参加。
 - ・女性社員による営業ツール (販促・印刷物・店内掲示物) の企画制作
 - ・社内行事の運営 (入社式・業者様会・周年行事等の企画運営及び進行)
 - ・女性社員の役職、管理職増員・・・ホール主任 3 名 副店長 1 名 おもてなしアドバイザー 1 名
- ・上記の取り組みにより、女性管理職数を 2020 年までに 3 倍にし、女性が安心して働きやすく働き甲斐のある女性が常に輝ける企業を目指します。