

令和元年11月1日

なべしまホールディングス株式会社

(株式会社鹿児島なべしま・有限会社熊本なべしま・有限会社福岡なべしま・株式会社沖縄なべしま)

一般事業主行動計画

社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できる様、下記の行動計画を策定する。

計画期間 令和1年11月1日～令和6年10月31日までの5年間とする。

内容

目標① 育児休業・介護休業制度の周知と取得の推進

〔対策〕

令和1年11月1日～

社内研修において制度の説明並びに過去の取得社員の研修講師として活用

目標② 社員が心身共に健康な状態で業務に取り組むことができる環境づくり

〔対策〕

令和1年11月1日～

社員本人と家族を対象とした健康相談、メンタルヘルス相談、セカンドオピニオン相談等、専門のスタッフが対応する外部健康相談窓口の設置、インフルエンザ予防接種の補助、人間ドック費用補助、病院入院費用の補助、社員配偶者の健康診断「奥様健康診断」の実施

目標③ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供

トライアル雇用を通じた雇入れを積極的に実施。

〔対策〕

令和1年11月1日～

各事業所に於ける就業体験機会の提供及びトライアル雇用等の推進を実施。事業所の適正な人材数の確保に繋げる。

目標④ 有給休暇の取得目標を年6日以上に設定

〔対策〕

令和1年6月1日～

リフレッシュ休暇5日に加えてアニバーサリー休暇1日を全社員に取得させる