

令和2年3月3日

なべしまホールディングス株式会社

(株式会社鹿児島なべしま・有限会社熊本なべしま・有限会社福岡なべしま・株式会社沖縄なべしま)

女性活躍推進法に基づく事業計画書

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- ① 計画期間 令和2年4月1日～令和6年10月31日
- ② 当社の課題 ・女性管理職の登用が少ない ・女性社員の活躍やアイデアのフィードバックが少ない
・キャストの女性割合は50%を超えているにも関わらず、女性正社員が少ない
・女性社員を含め、社員の有給休暇取得率が低い
- ③ 計画目標 イ) 当社における女性社員の割合を高め、管理職への登用を推進する 管理職の割合をグループ全体と同じ20%以上にする
ロ) 社内でのイベント行事・会議・勉強会等の企画・実施並びに社外への研修・交流会への参加
ハ) 社員全員に年間6日以上の有給休暇を取得
- ④ 計画内容及び実施期間
イ) 令和2年4月～ 女性活躍推進部会への若手社員の参加を推進
(内容 創立50周年記念誌作成への参加・記念式典実行委員会への参画・業者会・交流会の進行主導)
女性の準社員・PA社員からの正社員の登用を推進する
ロ) 令和2年6月～令和6年10月
i 女性社員スキルアップの為の外部勉強会参加
ii 定期的な女性活躍推進部会集会(年3回)開催
iii 女性管理職登用の為の年3回の人事考課表に基づき男女差なく公平な選考を実施し目的を遂行する
iv 育児休職の拡充・定着・情報提供
v 焼肉ソムリエ・焼肉アドバイザーの取得者の割合をグループ全体平均の15%に近づける
ハ) 令和2年4月～
毎期、3ヶ月ごとに有給休暇並びに介護・育児休業休暇の取得を報告し、計画を達成させる
(計画的付与の推進)